

ANALISIS PENGARUH *EMPLOYEE STOCK OWNERSHIP PROGRAM (ESOP)*, *LEVERAGE*, UKURAN PERUSAHAAN, DAN *CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (CSR)* TERHADAP KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN.
(Studi Empiris pada Perusahaan Sektor Non-Keuangan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2014-2017)



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:
AFIF AKBAR ARYO ERUCOKRO
B 200 130002

PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2019

HALAMAN PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:
ANALISIS PENGARUH *EMPLOYEE STOCK OWNERSHIP PRGOGAM* (ESOP), *LEVERAGE*, UKURAN PERUSAHAAN, DAN *CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY* (CSR) TERHADAP KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN

(Studi Empiris pada Perusahaan Sektor Non-Keuangan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2014-2017)

Oleh:

AFIF AKBAR ARYO ERUCORKO

B 200 130 002

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 10 Oktober 2019

Dosen Pembimbing



(Fauzan, SE., M.Si)

NIDN : 605016701

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Syamsudin, MM)

NIDN : 0017025701

HALAMAN PENGESAHAN

ANALISIS PENGARUH *EMPLOYEE STOCK OWNERSHIP PROGRAM (ESOP)*, *LEVERAGE*, UKURAN PERUSAHAAN, DAN *CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (CSR)* TERHADAP KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN.
(Studi Empiris pada Perusahaan Sektor Non-Keuangan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2014-2017)

Oleh:

AFIF AKBAR ARYO ERUCORKO

B 200 130 002

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pada hari Kamis 10 Oktober 2019

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan penguji:

1. Fauzan, SE., M.Si
(Ketua Dewan Penguji)
2. Drs. Wahyono, MA., Akt
(Anggota I Dewan Penguji)
3. Dr. Erma Setiawati, MM., Ak
(Anggota II Dewan Penguji)

(.....)
(.....)
(.....)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Syamsudin, MM)

NIDN : 0017025701



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

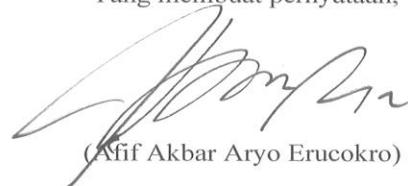
Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama	:	AFIF AKBAR ARYO ERUCOKRO
NIRM	:	B200130002
Jurusan	:	AKUNTANSI
Judul Skripsi	:	ANALISIS PENGARUH <i>EMPLOYEE STOCK OWNERSHIP PROGRAM (ESOP)</i> , <i>LEVERAGE</i> , UKURAN PERUSAHAAN, DAN <i>CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (CSR)</i> TERHADAP KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN (Studi empiris pada Perusahaan Sektor Non-Kuangan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2014-2017)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas ekonomi dan atau gelas dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 10 Oktober 2019

Yang membuat pernyataan,



(Afif Akbar Aryo Erucokro)

MOTTO

“Sesungguhnya setelah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-seungguh urusan yang lainnya. Dan hanya kepada Allah SWT hendaknya kamu berharap”

(QS. Al-Insyiroh : 6-8)

“Lulus kuliah tidak harus cepat, yang penting tepat”

(Tsabita)

“Seng tenang, aku kuliah karo ndagel wae yo lulus kok wkwkwkwk”

(Binar Nugraha)

“Break your limit”

(Yami Sukehiro “Black Clover”)

“Nothing is Given. Everything is Earned”.

(23champsgoods)

“Terjatuh tapi tidak berhenti. Kecewa tapi tidak mengeluh. Sedih tapi tidak berlarut-larut. Kehilangan tapi tidak berputus asa”

“Perjalananku memang panjang. Pendakianku memang jauh. Memang ini tidak akan mudah. Tapi ini akan sangat berharga”

(Pesan Pikiran)

“Sukses itu seperti sebuah perjalanan, if you don’t to be consistent and keep moving forward, then you must be prepared to accept your journey will be longer or even stopped in the middle of the road and lose direction”.

(Sheila Shalihaila Salsabila)

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur atas kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya, hingga terselesaikan skripsi ini. Sebuah karya ini penulis persembahkan untuk:

1. Allah SWT yang telah memberiku kesempatan untuk merasakan hidup di dunia ini selalu memberikanku hal terbaik dengan hidayah dan karunia-Nya.
2. Rasulullah SAW Semoga Shalawat dan Salam Selalu Tercurah Kepada Beliau Nabi Muhammad SAW, Keluarga serta Sahabat.
3. Kedua orang tuaku, Bapak M. Rodjab Sudarsono dan Ibu Sitti Salma yang selalu memberikanku kasih sayang yang luar biasa serta mendidikku dengan penuh kesabaran. Terimakasihku tidak akan sanggup mewakili semuanya kalian berikan. Kalian alasanku untuk tetap melanjutkan skripsi ini.
4. Adikku tersayang Khalisah Nawar Ariesta Putri yang selalu sabar dalam menghadapi segala tingkah laku dari seorang kakak yang belum bisa menjadi contoh yang baik untukmu.
5. Keluarga besar Harto Soekarno
6. Sahabat-sahabatku yang tersayang Aghna, Binar Nugraha, Ma'ruf Waluyo, Mba Ayu, Pak Tarso, C. Pandji, Pak Budi, Senpai Agus Muzamil, Senpai Jacky, Senpai Supri, Sensei Eko Estiningdyah yang selalu mensupport saya dalam proses menyelesaikan skripsi ini.

7. UKM Karate UMS.
8. UKM Tapak Suci.
9. UKM Kempo.
10. UKM Tae kwondo.
11. Universitas Muhammadiyah Surakarta sebagai almamaterku kebanggaan kami semua.
12. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu. Semoga Allah SWT membalas segala kebaikan yang kalian berikan.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Ahamdulillahirabbil'alamin, segala puji bagi Allah Tuhan Semesta Alam. Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, serta inayah-Nya yang tiada batas kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **ANALISIS PENGARUH EMPLOYEE STOCK OWNERSHIP PROGRAM (ESOP), LEVERAGE, UKURAN PERUSAHAAN, DAN CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (CSR) TERHADAP KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN** (Studi empiris pada Perusahaan Sektor Non-Keuangan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2014-2017).

Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Sofyan Anif, MM selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Taufik Kasturi, Ph. D selaku Wakil Rektor III Bidang Kemahasiswaan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

3. Bapak Suryadi, SE selaku Kepala Bagian Minat & Bakat dan Beasiswa Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Dr. Syamsudin, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Suirakarta.
5. Bapak Dr. Fatchan Achyani, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Bapak Fauzan, SE., M.Si selaku pembimbing skripsi yang denga sabar selalu memberikan pengarahan, bimbingan, dan dorongan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Bapak Noer Sansongko, SE., M.Si, Akt selaku dosen Pembimbing Akademik.
8. Seluruh dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yan telah memberikan ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis.
9. Seluruh staff dan karyawan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
10. Bapak Rodjab dan Ibu Salma yang selalu mendoakan, memberikan semangat dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dan studi di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
11. Sahabat dan teman-teman seperjuangan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis angkatan 2013 yang selalu menghibur dan memberikan semangat.
12. Pihak-pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah mendukung dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari dalam penulisan penelitian ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaa, maka kritik dan saran selalu penulis harapkan untuk mencapainya kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi yang penulis sajikan dengan segala kekurangan dan keterbatasan ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Amin

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Surakarta, 10 Oktober 2019

Afif Akbar Aryo Erucokro

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
<i>ABSTRACTION</i>	xviii
ABSTRAKSI.....	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian.....	9

D. Manfaat Penelitian.....	10
E. Sistematika Penulisan.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Landasan Teori.....	12
1. Teori Keagenan.....	12
2. Teori Sinyal.....	13
3. Kinerja Keuangan Perusahaan.....	15
4. <i>Employee Stock Ownership Programs</i> (ESOP).....	17
5. <i>Leverage</i>	21
6. Ukuran Perusahaan.....	24
7. <i>Corporate Social Responsibility</i> (CSR).....	26
B. Tinjauan Penelitian Sebelumnya.....	30
C. Pengembangan Hipotesis.....	42
1. Pengaruh <i>Employee Stock Ownership Programs</i> (ESOP) terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan.....	42
2. Pengaruh <i>Leverage</i> terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan.....	43
3. Pengaruh Ukuran Perusahaan terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan.....	45
4. Pengaruh <i>Corporate Social Responsibility</i> (CSR) terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan.....	46
D. Kerangka Konseptual.....	48
BAB III METODE PENELITIAN.....	49

A. Desain Penelitian.....	49
B. Populasi dan Sampel Penelitian.....	49
C. Data dan Sumber.....	50
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	50
E. Metode Analisis Data.....	58
1. Analisis Statistik Deskriptif.....	58
2. Uji Asumsi Klasik.....	58
3. Uji Regresi Linear Berganda.....	61
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	64
A. Deskripsi Data Penelitian.....	64
B. Analisis Statistik Deskriptif.....	65
C. Pengujian Asumsi Klasik.....	68
1. Uji Normalitas.....	68
2. Uji Multikolinearitas.....	69
3. Uji Heterokedastisitas.....	70
4. Uji Autokorelasi.....	71
D. Uji Hipotesis.....	72
E. Pembahasan.....	78
1. Pengaruh <i>Employee Stock Ownership Programs</i> (ESOP) terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan.....	78
2. Pengaruh <i>Leverage</i> terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan.....	80
3. Pengaruh Ukuran Perusahaan terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan.....	81

4. Pengaruh <i>Corporate Social Responsibility</i> (CSR)	
terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan.....	82
BAB V PENUTUP.....	84
A. Kesimpulan.....	84
B. Keterbatasan Penelitian.....	85
C. Saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Kriteria Pengambilan Sampel Penelitian.....	65
Tabel 4.2 Uji Analisis Statistik Deskriptif.....	66
Tabel 4.3 <i>One Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	69
Tabel 4.4 Uji Multikolinearitas.....	70
Tabel 4.5 Uji Heterokedastisitas-Uji <i>Spearman</i>	71
Tabel 4.6 Uji Autokorelasi-Uji <i>Runs Test</i>	72
Tabel 4.7 Uji Regresi Linear Berganda.....	73
Tabel 4.8 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	75
Tabel 4.9 Uji Statistik F.....	76
Tabel 4.10 Uji Statistik t.....	77

DAFTAR GAMBAR

II. 1 Kerangka Teoritis.....	48
------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran 1 Aspek Pengungkapan *Sustainability Report* dalam Pedoman GRI-G4
2. Lampiran 2 Daftar Nama Perusahaan Sampel
3. Lampiran 3 Tabulasi Data Sampel
4. Lampiran 4 Data *Employee Stock Option Program* (ESOP)
5. Lampiran 5 Data *Leverage*
6. Lampiran 6 Data Ukuran Perusahaan
7. Lampiran 7 Data *Corporate Social Responsibility* (CSR)
8. Lampiran 8 Data *Return On Asset* (ROA)
9. Lampiran 9 Uji Analisis Statistik Deskriptif
10. Lampiran 10 *One Sample Kolmogorov-Smirnov Test*
11. Lampiran 11 Uji Multikolinearitas
12. Lampiran 12 Uji Heterokedastisitas-Uji *Spearman*
13. Lampiran 13 Uji Autokorelasi-Uji *Runs Test*
14. Lampiran 14 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)
15. Lampiran 15 Uji Statistik F
16. Lampiran 16 Uji Statistik t

ABSTRACTION

This study aims to examine the effect of employee stock ownership program (ESOP), leverage, firm size, dan corporate social responsibility (CSR) on the company's financial performance in the non-financial sector which is listed on the Indonesia Stock Exchange. The research sample used was 409 non-financial listed on the Indonesia Stock Exchange in 2014-2017. Sampling method using the purposive sampling method. The analysis used in this study is multiple linear regression analysis which is processed using Statistical Package for Social Science (SPSS) version 21. The result show that firm size variables effect the company's financial performance, while employee stock ownership program (ESOP), leverage and corporate social responsibility (CSR) do not affect the company's financial performance.

Keywords: employee stock ownership program (ESOP), leverage, firm size, corporate social responsibility (CSR), company's financial performance.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *employee stock ownership program* (ESOP), *leverage*, ukuran perusahaan, dan *corporate social responsibility* (CSR) terhadap kinerja keuangan perusahaan pada sektor non-keuangan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia. Sampel penelitian ini digunakan adalah 409 perusahaan non-keuangan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2014-2017. Metode pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling*. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda yang diolah menggunakan program *Statistical Package for Social Science* (SPSS) versi 21. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel ukuran perusahaan berpengaruh terhadap kinerja keuangan perusahaan, sedangkan *employee stock ownership program* (ESOP), *leverage*, dan *corporate social responsibility* (CSR) tidak berpengaruh terhadap kinerja keuangan perusahaan.

Kata Kunci: *employee stock ownership program* (ESOP), *leverage*, ukuran perusahaan, *corporate social responsibility* (CSR), kinerja keuangan perusahaan.